

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม
ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ของ อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

หน่วยงานที่รับผิดชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
แผนงาน บริหารทั่วไป

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development, HRD) เป็นหัวใจ สำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร (Change Organization) มนุษย์ซึ่งเป็นส่วนสำคัญขององค์กร จึงจำเป็นที่ จะต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ (Initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ มุ่งสู่ ความเป็นเลิศในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละ บุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการเอานำความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละ บุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน เป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรทุกระดับ

การส่งเสริมปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง โดยการเพิ่มทักษะการปฏิบัติราชการ และ พัฒนาองค์ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษา และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้ตระหนัก มีจิตสำนึก ด้านคุณธรรมและจริยธรรม การรักษาวินัย ซึ่งมีความสำคัญต่อระบอบราชาการ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ ของรัฐต้องเข้าถึงประชาชนผู้รับบริการโดยตรง หากไม่มีวินัยอาจทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือ ขาดความ ศรัทธา ต่อระบบบริหารราชการ ภาครัฐ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการบริหารประเทศโดยรวม อีกทั้งยังมี ความสำคัญต่อตัวเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติราชการให้บรรลุวัตถุประสงค์ของราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย และ การดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง ได้ตระหนักถึงความสำคัญ ในการพัฒนาด้าน บุคลากร การส่งเสริมพัฒนาให้ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาวินัยของ บุคลากร และเพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ มิให้กระทำผิดคุณธรรม จริยธรรม และวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง จึงจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ของ อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและรักษาวินัยอย่างถูกต้อง และจะส่งผล ทำให้ลดปัญหาการร้องเรียนและ ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นแก่ราชการ อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการปฏิบัติราชการ และสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ภายใต้กรอบของระเบียบและข้อกฎหมายที่กำหนด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ของ อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ปลอดภัย และเหมาะสมกับสถานการณ์ของพื้นที่
๒. เพื่อสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การพัฒนาศักยภาพ และการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมอบรมอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดี และการทำงานเป็นทีมของบุคลากร ผ่านกิจกรรมอบรม และกิจกรรมกลุ่มนอกสถานที่
๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ และแนวคิดใหม่ๆ ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรและการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อเปิดโลกทัศน์ใหม่ ได้รับความรู้ นอกสถานที่
๗. เพื่อส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อผ่อนคลายสุขภาพจิต สุขภาพกายนอกสถานที่

๓. เป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง จำนวน ๓๔ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติงบประมาณ
๒. จัดประชุมเพื่อกำหนดเป้าหมาย แผนงาน และรายละเอียดในการจัดโครงการ
๓. จัดประชุมแต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายแบ่งงานตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ
๔. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและจัดเตรียมสถานที่
๕. ติดตามและประเมินผลโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๓ - ๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ จังหวัดกระบี่

๗. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ หน้า ๘/๖๓ ได้บรรจุโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ของ อบต. ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ หน้า ๑๓๓ ข้อ ๒๐ และได้โอนเพิ่มจากแผนงานบริหารงานทั่วไป งบบุคลากร เงินค่าตอบแทนประธานสภา/รองประธานสภา/สมาชิกสภา/เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น โอนครั้งที่ ๑๖ อนุมัติเมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หรือแนวทางที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้สึกมั่นใจ และปลอดภัยในการเข้าร่วมกิจกรรม ส่งผลให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์

๓. หน่วยงานสามารถพัฒนาศักยภาพบุคลากรได้อย่างเหมาะสม ภายใต้สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวมูรณี มาโซ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๑. ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....



(นางสาวอูมกัลชง วานี)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๒. ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

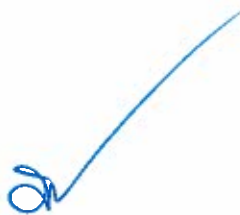


(นางนิธรา สองเมือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง

๑๓. ข้อพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....



(นางสาวมัสตุรี วาแมตืชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง

[illegible]

***หมายเหตุ** - กิจกรรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
- พักรับประทานอาหารว่าง ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๑๕ - ๑๐.๓๐ น.
ช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๑๕ - ๑๔.๓๐ น.