



แผนการดำเนินงาน

การส่งเสริม และบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง
อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

การส่งเสริม และบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหาร องค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบ หมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการ ทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาด้านในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้ องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) **โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy 8)** เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการ ดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุข แปดประการที่สอดคล้องกับชีวิต ประกอบด้วย



Happy Body (สุขภาพดี)

มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกาย ที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี



Happy Heart (น้ำใจงาม)

มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้



Happy Society (สังคมดี)

มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน และพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัย มีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น



Happy Relax (ผ่อนคลาย)

รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าทีการทำงาน



Happy Brain (หาความรู้)

มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงานเพราะเชื่อว่า ถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดัน ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ



Happy Soul (ทางสงบ)

มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง



Happy Money (ปลอดหนี้)

มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักวิธีใช้เงิน ไม่ใช่สุรุ่ยสุร่าย
ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง



Happy Family (ครอบครัวดี)

มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต
ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม
(รักตนเอง รักครอบครัว รักการทำงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

วัตถุประสงค์ของแผนการดำเนินงาน

- (๑) เพื่อให้ทราบถึงรายละเอียดแผนงาน กิจกรรมที่ดำเนินการประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖
- (๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง ให้มีความชัดเจนในการปฏิบัติมากขึ้น
- (๓) เพื่อให้มีการประสาน และดำเนินกิจกรรมในหน่วยงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง รับทราบรายละเอียดต่าง ๆ ของแผนงาน/กิจกรรมในแผนการดำเนินงานจะทำให้การติดตามประเมินผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณมีความสะดวกมากขึ้น

ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่ ๑ ขั้นตอนการรวบรวมข้อมูล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง ที่ได้รวบรวมข้อมูล แล้วจัดทำร่างแผนการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่ ๒ ขั้นตอนการพิจารณาแผนการดำเนินงาน

คณะผู้บริหารพิจารณาแผนการดำเนินงาน แล้วเสนอผู้บริหารประกาศเป็นแผนการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่ ๓ การดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน

การประกาศใช้แผนการดำเนินงาน ทั้งนี้ ได้แจ้งเวียนในหน่วยงานสังกัดทราบ และขอความร่วมมือองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง เข้าร่วมกิจกรรมฯ ตามระยะเวลาที่กำหนด

ขั้นตอนที่ ๔ การรวบรวมกิจกรรมในแผนงาน

ขั้นตอนที่ ๕ การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน

ประโยชน์ของแผนการดำเนินงาน

- (๑) ทำให้แนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง มีความชัดเจนในการปฏิบัติมากขึ้น
- (๒) ใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามการดำเนินงานและการประเมินผลทำให้การติดตามประเมินผลเมื่อสิ้นปีมีความสะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น
- (๓) ใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง ในการสร้างองค์กรแห่งความสุข กิจกรรม Happy Workplace

แผนการดำเนินงาน (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ 2566

กิจกรรม	Happy 8 ประการ								ระยะเวลาในการ	ตัวชี้วัด
	Body	Heart	Society	Relax	Brain	Soul	Money	Family	ดำเนินงาน	
กิจกรรมการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ - ออกกำลังกาย	✓								ทุกวันพุธ (ตลอดปีงบประมาณ 2566)	ร้อยละ 80 การเข้าร่วม กลุ่มเป้าหมาย
กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ พละนาฏยให้แข็งแรง - การตรวจสุขภาพ	✓								มิถุนายน 2566	
กิจกรรมเขียนเขียน ให้อำลัังใจบุคลากรในโอกาสต่างๆ - ร่วมงานกินเลี้ยง - ร่วมงานศพ - เขียนเขียนพนักงานเจ้าหน้าที่เมื่อยามป่วยไข้		✓							ตลอดปีงบประมาณ 2566	
กิจกรรมเติมพลังบุญ - ร่วมงานทอดกฐิน - ร่วมงานวันกตัญญู - ร่วมงานละศีลอดในเดือนรอมฎอน						✓			เมษายน – มิถุนายน 2566	
กิจกรรมส่งเสริมความรู้ - เข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพ					✓				กุมภาพันธ์ 2566	

แผนการดำเนินงาน (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ 2566

กิจกรรม	Happy 8 ประการ								ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด
	Body	Heart	Society	Relax	Brain	Soul	Money	Family		
กิจกรรมการออม/การใช้ชีวิตแบบพอเพียง - การสนับสนุนให้มีการออมเงินในรูปแบบสหกรณ์ออมทรัพย์ - การสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่รู้จักการใช้ชีวิตแบบพอเพียง (การปลูกผักสวนครัว)							✓		ตลอดปีงบประมาณ 2566	ร้อยละ 80 การเข้าร่วมกลุ่มเป้าหมาย
กิจกรรมให้เกิดความสามัคคีภายในองค์กร - ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา ทำความสะอาด และร่วมกันช่วยเหลือเมื่อเกิดเหตุภัยพิบัติ			✓						ตลอดปีงบประมาณ 2566	
กิจกรรมส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย - จัดทำอาหารแล้วรับประทานร่วมกัน - เทียวด้วยกันสุขร่วมกัน				✓					ตลอดปีงบประมาณ 2566	
กิจกรรมส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง - สนับสนุนให้ครอบครัวได้ใช้เวลาร่วมกัน - สนับสนุนให้ครอบครัวร่วมทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์								✓	ตลอดปีงบประมาณ 2566	

