



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง โทรศัพท์ ๐๗๓-๒๗๓๐๓๙

ที่ ยล ๗๔๑๐๑/

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฯ

จำนวน ๑ ชุด

๑. เรื่องเดิม

ด้วยงานพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการมีแผนพัฒนาบุคลากรในภาพรวม สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ ทักษะ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล จะได้รับการพัฒนา และสามารถพัฒนาตนเอง จนสามารถปฏิบัติภาระหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง ให้พัฒนาก้าวหน้าตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง ได้อย่างต่อเนื่อง

๒. ข้อเท็จจริง

งานพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง จึงขอรายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ทราบ และเผยแพร่ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการศึกษาของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- อาศัยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง) ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๖ และ ๖๗
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงินการเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อ ๔๓ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้จัดฝึกอบรมประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นผู้จัดฝึกอบรมภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

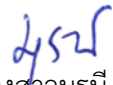
๔. ข้อเสนอ

เห็นควรให้มีโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในด้านต่างๆ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ต่อไป

/ ๕. ข้อพิจารณา...

๕. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ พร้อมโปรดลงนามในเอกสารไว้เพื่อเป็นหลักฐาน



(นางสาวมูรี มาไย)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....



(นายอหามาด เจะนิ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....



(นายอหามาด เจะนิ)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....



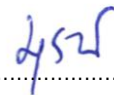
(นางสาวมัสดูรี วาแมตืซา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	ผู้จัดโครงการ	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลาใน การ ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนก ตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้า รับการฝึกอบรมหรือ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
๑.	โครงการพัฒนาบุคลากร สมาชิก ผู้นำชุมชน และ ประชาชนทั่วไป ในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลท่า ธง	สำนักปลัด อบต.ท่าธง	รื้อ ย ล ะ ๙ ๐ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมี ความรู้เพิ่มขึ้นและมี ความพึงพอใจ	๓๕๐,๐๐๐.-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	ผู้บริหาร ๔ คน สมาชิกสภา ๗ คน พนักงานส่วนตำบล ๙ คน พนักงานจ้าง ๑๒ คน ผู้นำชุมชน ๗ คน ประชาชนทั่วไป ๓๐ คน	ผู้บริหาร ๔ คน สมาชิกสภา ๗ คน พนักงานส่วนตำบล ๙ คน พนักงานจ้าง ๑๒ คน ผู้นำชุมชน ๗ คน ประชาชนทั่วไป ๓๐ คน	ไม่มี
๒.	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมของผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภา ฯ และ เจ้าหน้าที่ ของอบต.	สำนักปลัด อบต. ท่าธง	- สร้างจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จ ริ ย ธ ร ร ม ให้ ผู้เข้าร่วมอบรม	๒๐,๐๐๐.-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	ผู้บริหาร ๔ คน สมาชิกสภา ๗ คน พนักงานส่วนตำบล ๙ คน ครู ๔ คน พนักงานจ้าง ๑๒ คน	ผู้บริหาร ๔ คน สมาชิกสภา ๗ คน พนักงานส่วนตำบล ๙ คน ครู ๔ คน พนักงานจ้าง ๑๒ คน	ไม่มี
๓.	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้าน กฎหมายและสมรรถนะ ทางการบริหาร ตามประกาศ ก.ถ. เรื่องการบริหารงาน บุคคล เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ใ การปฏิบัติราชการให้เกิดผล สัมฤทธิ์	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	-ผู้เข้าร่วมอบรม เข้าใจหลักการ ปฏิบัติหน้าที่ และ สามารถนำความรู้ไป พั ฒ น า ท ก ษ ะ ความสามารถของ ตนเองให้ทันสมัยอยู่ เสมอ	๑๐,๕๔๐.-	๑๐,๕๔๐.-	๑๖-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	พนักงานส่วนตำบล ๑ คน	พนักงานส่วนตำบล ๑ คน	ไม่มี

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	ผู้จัดโครงการ	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลาใน การ ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้า รับการฝึกอบรมหรือ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
๔.	โครงการอบรม เรื่องการเพิ่ม ศักยภาพการพูด เพื่อนำเสนอ แนวคิด การพูดในที่สาธารณะ ทักษะทางสังคม การพัฒนา บุคลิกภาพ และบทบาทอำนาจ หน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะ อำนวยความสะดวกให้ประชาชน ของผู้บริหารและบุคลากรท้องถิ่น	มหาวิทยาลัย ราชภัฏภูเก็ต	การบริหารงานอปท. เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย เกิด ประโยชน์ต่อท้องถิ่น และประชาชน	๓๖,๑๔๔.-	๓๖,๑๔๔.-	๑-๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ผู้บริหาร ๓ คน ประธานสภา ๑ คน	ผู้บริหาร ๓ คน ประธานสภา ๑ คน	ไม่มี
๕.	โครงการพัฒนาบุคลากรของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	กรมส่งเสริม การปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจใน คุณธรรม และ จริยธรรม จรรยา ข้าราชการที่สำคัญ สำหรับการปฏิบัติงาน ราชการ	๖๒,๕๘๐.-	๖๒,๕๘๐.-	๒๗ ก.พ. - ๓ มี.ค.๒๕๖๖	ข้าราชการ/พนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ ๓ คน	ข้าราชการ/พนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ ๓ คน	ไม่มี

ลงชื่อ.....
(นางสาวมูรณี มาไช)
นักทรัพยากรบุคคล

